



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4  
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 42]

नई दिल्ली, शुक्रवार, दिसम्बर 21, 1990/अग्रहायण 30, 1912

No. 42] NEW DELHI, FRIDAY, DECEMBER 21, 1990/AGRAHAYANA 30, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

सेन्ट्रल वेअरहाउसिंग कारपोरेशन  
(भारत सरकार का उपक्रम)

अधिसूचना

नई दिल्ली 21 दिसम्बर, 1990

सं. सी. डब्ल्यू. सी./एक्स ग्राह् बी-4/भर्ती:—वेअरहाउसिंग कारपोरेशन अधिनियम 1962 (1962 का 58) की धारा 42 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सेन्ट्रल वेअरहाउसिंग कारपोरेशन केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन से एतद्वारा सेन्ट्रल वेअरहाउसिंग कारपोरेशन (कर्मचारी) विनियम, 1986 में संशोधन कर निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों को सेन्ट्रल वेअरहाउसिंग कारपोरेशन (कर्मचारी) ग्यारहवां संशोधन विनियम, 1990 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. सेन्ट्रल वेअरहाउसिंग कारपोरेशन कर्मचारी विनियम, 1986 (जिन्हें बाद में कथित विनियम कहा गया है) के विनियम

24 के खण्ड-4 के म्यान पर निम्नलिखित खण्ड प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

(4) नियुक्ति प्राधिकारी किसी व्यक्ति को उसकी आरम्भिक नियुक्ति के समय चयन समिति की सिफारिशों पर विचार करने के पश्चात् तथा कारणों को रिकार्ड करते हुए अधिक से अधिक पांच वेतन वृद्धि देकर उच्चतर वेतन देने की अनुमति दे सकता है। निदेशक मण्डल के पूर्व अनुमोदन में असाधारण परिस्थितियों में योग्यता पर पांच वेतन वृद्धियों से अधिक की अनुमति दी जा सकती है।

3. संदर्भित विनियमों के विनियम 56 के उपविनियम (4) के बाद निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु इस प्रकार की आगामी जांच के आदेश तब तक नहीं दिए जाएंगे जब तक कि ऐसी स्थिति उत्पन्न न हो जाए कि

न्यायालय ने मामले की गुणागुण पर ध्यान दिए बिना पूर्णतः तकनीकी आधार पर आदेश पारित किए हैं।”

कश्मीर सिंह, प्रबन्धक कार्मिक

टिप्पण : मुख्य विनियमों को सं. सी. डब्ल्यू. सी./14-4/एवा.  
दिनांक 23-2-86 द्वारा अविद्युतित किया गया था  
एवं तत्पश्चात् निम्न द्वारा संशोधित किया गया :—

- |   |          |
|---|----------|
| (1) संख्या सी. डब्ल्यू. सी./14-4/भर्ती  | 1-4-87   |
| (2) संख्या सी. डब्ल्यू. सी./14-4/भर्ती  | 19-6-87  |
| (3) संख्या सी. डब्ल्यू. सी./14-4/भर्ती  | 19-6-87  |
| (4) संख्या सी. डब्ल्यू. सी./14-4/भर्ती  | 21-9-87  |
| (5) संख्या सी. डब्ल्यू. सी./14-4/भर्ती  | 24-6-90  |
| (6) संख्या सी. डब्ल्यू. सी./14-4/भर्ती  | 9-6-90   |
| (7) संख्या सी. डब्ल्यू. सी./14-4/भर्ती  | 24-11-90 |
| (8) संख्या सी. डब्ल्यू. सी./14-4/भर्ती  | 15-10-90 |
| (9) संख्या सी. डब्ल्यू. सी./14-4/भर्ती  | 26-10-90 |
| (10) संख्या सी. डब्ल्यू. सी./14-4/भर्ती | 30-11-90 |

#### CENTRAL WAREHOUSING CORPORATION

(A Government of India Undertaking)

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 21st December, 1990

No. CWC/XIV-4/Rectt.—In exercise of the powers conferred by Section 42 of the Warehousing Corporations Act, 1962 (58 of 1962), the Central Warehousing Corporation with the prior approval of the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Central Warehousing Corporation (Staff) Regulations, 1986, namely :—

1. (1) These Regulations may be called the Central Warehousing Corporation (Staff) Eleventh Amendment Regulations, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Warehousing Corporation (Staff) Regulations, 1986 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 24 for clause (iv) the following clause shall be substituted, namely :—

(iv) The appointing authority may, for reasons to be recorded in writing, after taking into consideration the recommendations of the Selection Committee, allow higher pay not exceeding five increments to a person on his initial appointment. In exceptional circumstances and on merits of each case more than five increments may be allowed with the prior approval of the Board of Directors.

3. In the said Regulations, in Regulation 56, after sub-regulation (iv) the following proviso shall be added, namely :

“Provided that no such further inquiry shall be ordered unless it is intended to meet a situation where the court has passed an order purely on technical grounds without going into the merits of the case.”

KASHMIR SINGH, Personnel Manager

NOTE.—The principle Regulations were notified vide No. CWC/XIV-4/Estt. dated 28-2-1986 and subsequently amended vide :—

- (i) No. CWC/XIV-4/Rectt. dated 1-4-87.
- (ii) No. CWC/XIV-4/Rectt. dated 19-6-87.
- (iii) No. CWC/XIV-4/Rectt. dated 19-6-87.
- (iv) No. CWC/XIV-4/Rectt. dated 21-9-88.
- (v) No. CWC/XIV-4/Rectt. dated 24-6-88.
- (vi) No. CWC/XIV-4/Rectt. dated 9-6-89.
- (vii) No. CWC/XIV-4/Rectt. dated 24-11-89.
- (viii) No. CWC/XIV-4/Rectt. dated 15-10-90.
- (ix) No. CWC/XIV-4/Rectt. dated 26-10-90.
- (x) No. CWC/XIV-4/Rectt. dated 30-11-90.